

Prestations

905.012.2	Art. 69, al.2 RAI	Mesure d'instruction médico-professionnelle
905.030.5	Art. 14quater ou Art. 7d, al. 2, let.f	Conseil et suivi (prestation de coaching)
905.040.2	Art. 14a	Mesure de réinsertion (13-25 ans)
905.040.4	Art. 7d, al. 2, let.e	MIP occupation (13-25 ans)
905.041.2	Art. 14a	Entraînement progressif
905.043.4	Art. 7d, al. 2, let.f	MIP occupation
905.051.4	Art. 15 ou Art. 7d, al. 2, let.d	Mesure préparatoire durant l'orientation professionnelle (13-25 ans)
905.052.2	Art. 15, al. 2	Examen d'autres professions possibles
905.052.4	Art. 7d, al. 2, let.d	MIP orientation professionnelle
905.060.2.1	Art. 16	AFP volet pratique en institution
905.060.2	Art. 17	AFP volet pratique en institution
905.060.2.1	Art. 16	CFC volet pratique en institution
905.060.2	Art. 17	CFC volet pratique en institution
905.062.5	Art. 16 ou 17	Mesure de soutien en entreprise (supported education)
905.065.2.1	Art. 16	Mesure visant d'autres formations pour réadaptation professionnelle
905.065.2	Art. 17	Mesure visant d'autres formations pour réadaptation professionnelle
905.066.2.1	Art. 16	Préparation ciblée
905.066.2	Art. 17	Préparation ciblée
905.067.5	Art. 16 ou 17 ou Art. 7d, al. 2, let.b	Mesure de cours de soutien
905.071.5	Art. 18	Mesure dans le placement (coaching)

Notre force



Spécialisée dans l'insertion de jeunes aux parcours atypiques, et en quête de perspectives professionnelles, Norkom propose des programmes de formations, soutenus par les offices AI.

Du stage d'initiation jusqu'à une formation certifiante, notre mission est d'apporter à terme une employabilité sur le premier marché du travail.

Nous vous invitons à visiter notre site www.norkom.ch

Programme d'orientation professionnelle pour jeunes personnes.



Norkom formation SA
Au Murat 179
CH-2362 Montfaucon
T +41 (0) 32 911 28 00

info@norkom.ch
www.norkom.ch
www.ucsshop.com

Initiation entreprise



Objectif :	Découverte du milieu de l'entreprise
Départements :	Mécanique, polissage, horlogerie, informatique, administration
Public cible :	Jeunes personnes en recherche de perspectives professionnelles
Nb. de jours :	5 jours
Plan d'action :	Document I-000-000-933 ou personnalisé

L'initiation entreprise permet la découverte du milieu industriel. Dans ce contexte, nous avons plaisir d'accueillir les jeunes néophytes dans nos ateliers. Brèves présentations des activités et une mise en pratique simple sont au programme. Ces journées d'initiation ont pour but de susciter des vocations dans les domaines de la microtechnique.

Découverte métiers



Objectif :	Expérimenter les métiers de la microtechnique et de l'informatique
Départements :	Mécanique, polissage, coloration, horlogerie, informatique, administration
Public cible :	Jeunes personnes en recherche de perspectives professionnelles
Nb. de jours :	20 jours - MEC (5), POL (4), COL (1), HOR (5), INF (3), ADM (2)
Plan d'action :	Document I-000-000-934 ou personnalisé
Evaluation :	Grille d'évaluation de l'office d'orientation professionnelle

Ce stage permet d'aborder les différentes facettes des métiers au travers d'activités ludiques et participatives, menées par nos apprenants. Les initiants ont ainsi la possibilité de mieux connaître les spécificités de chaque profession. Le programme en bref : les deux premières semaines sont investies dans les secteurs mécanique, polissage et anodisation avec la réalisation d'un jeu de dames en aluminium. L'usinage CNC, gravage laser et fabrication des pions finalisent la réalisation. La suite, une semaine passionnante consacrée à l'horlogerie et à l'assemblage d'une montre personnalisée.

L'informatique s'inscrit dans la dernière ligne au travers de petits travaux simples sur ordinateur, agrémentés par une initiation à la robotique. Nous clôturons l'expérience « découverte métiers » par quelques exercices pratiques de bureautique.

Orientation métiers



Objectif :	Orientation dans les métiers de la microtechnique et de l'informatique
Départements :	Mécanique, polissage, coloration, horlogerie, informatique, administration
Public cible :	Jeunes personnes en recherche de perspectives professionnelles
Nb. de jours :	60 jours - MEC (15), POL (15), HOR (15), INF (10), ADM (5)
Plan d'action :	Document I-000-000-935 ou personnalisé
Evaluation :	Evaluation des prérequis pour entrer en formation. Evaluation des connaissances générales

Ce stage oriente les personnes dans les métiers de la microtechnique, de l'informatique ainsi que de la bureautique. Les activités s'articulent autour des compétences de base, spécifiques à chaque métier.

La finalité est une évaluation permettant au candidat de vérifier leurs prérequis pour se projeter dans une filière en vue d'une formation pratique, voire certifiante.

En complément de notre personnel d'encadrement, nous avons la possibilité de faire appel à des prestataires spécialisés (enseignant(e), psychologue, logopédiste, etc.) afin de définir la meilleure stratégie d'accompagnement pour la formation des jeunes chez Norkom, voire dans une autre structure.

La solution de l'employabilité sur le marché du travail étant au final notre préoccupation, nous faisons appel à des prestataires de coaching pour valider les acquis, et aussi pour trouver des perspectives sur le premier marché du travail.

Ateliers et places à disposition



- Horlogerie : 14 places
- Mécanique : 24 places
- Polissage : 12 places
- Contrôle qualité : 3 places
- Informatique : 10 places
- Coloration : 2 places
- Administration : 3 places

Notre population



Toute personne au bénéfice d'une prestation d'accompagnement dans le cadre de l'AI, de l'ORP ou de l'action sociale.

Transport



Afin d'améliorer l'accessibilité de notre entreprise, Norkom dispose de son propre minibus « Tavannes Montfaucon » - retour.

Mesures professionnelles



Jusqu'à 5 jours sans mesure professionnelle, au-delà une mesure professionnelle est nécessaire.