



Prestations

905.012.2	Art. 69, al.2 RAI	Mesure d'instruction médico-professionnelle
905.030.5	Art. 14quarter ou Art. 7d, al. 2, let.f	Conseil et suivi (prestation de coaching)
905.040.2	Art. 14a	Mesure de réinsertion (13-25 ans)
905.040.4	Art. 7d, al. 2, let.e	MIP occupation (13-25 ans)
905.041.2	Art. 14a	Entraînement progressif
905.043.4	Art. 7d, al. 2, let.f	MIP occupation
905.051.4	Art. 15 ou Art. 7d, al. 2, let.d	Mesure préparatoire durant l'orientation professionnelle (13-25 ans)
905.052.2	Art. 15, al. 2	Examen d'autres professions possibles
905.052.4	Art. 7d, al.2, let.d	MIP orientation professionnelle
905.060.2.1	Art. 16	AFP volet pratique en institution
905.060.2	Art. 17	AFP volet pratique en institution
905.060.2.1	Art. 16	CFC volet pratique en institution
905.060.2	Art. 17	CFC volet pratique en institution
905.062.5	Art. 16 ou 17	Mesure de soutien en entreprise (supported education)
905.065.2.1	Art. 16	Mesure visant d'autres formations pour réadaptation professionnelle
905.065.2	Art. 17	Mesure visant d'autres formations pour réadaptation professionnelle
905.066.2.1	Art. 16	Préparation ciblée
905.066.2	Art. 17	Préparation ciblée
905.067.5	Art. 16 ou 17 ou Art. 7d, al. 2, let.b	Mesure de cours de soutien
905.071.5	Art. 18	Mesure dans le placement (coaching)

D-000-000-932/ Edition 4 / 04.10.2022



Programme d'orientation professionnelle pour jeunes personnes.



Notre force

Spécialisée dans l'insertion de jeunes aux parcours atypiques, et en quête de perspectives professionnelles, Norkom propose des programmes de formations, soutenus par les offices AI.

Du stage d'initiation jusqu'à une formation certifiante, notre mission est d'apporter à terme une employabilité sur le premier marché du travail.



Initiation entreprise

Objectif	Découverte du milieu de l'entreprise
Départements	Mécanique, polissage, horlogerie, informatique, administration
Public cible	Jeunes personnes en recherche de perspectives professionnelles
Nombre de jours	5
Plan d'action	Document I-000-000-933 ou personnalisé



L'initiation entreprise permet la découverte du milieu industriel. Dans ce contexte, nous avons plaisir d'accueillir les jeunes néophytes dans nos ateliers. Brèves présentations des activités et une mise en pratique simple sont au programme. Ces journées d'initiation ont pour but de susciter des vocations dans les domaines de la microtechnique.



Découverte métiers

Objectif	Expérimenter les métiers de la microtechnique et de l'informatique
Départements	Mécanique, polissage, coloration, horlogerie, informatique, administration
Public cible	Jeunes personnes en recherche de perspectives professionnelles
Nombre de jours	20 jours - MEC (5), POL (4), COL (1), HOR (5), INF (3), ADM (2)
Plan d'action	Document I-000-000-934 ou personnalisé
Evaluation	Grille d'évaluation de l'office d'orientation professionnelle

Ce stage permet d'aborder les différentes facettes des métiers au travers d'activités ludiques et participatives, menées par nos apprenants. Les initiants ont ainsi la possibilité de mieux connaître les spécificités de chaque profession.

Le programme en bref: les deux premières semaines sont investies dans les secteurs mécanique, polissage et anodisation avec la réalisation d'un jeu de dames en aluminium. L'usinage CNC, gravage laser et fabrication des pions finalisent la réalisation.

La suite, une semaine passionnante consacrée à l'horlogerie et à l'assemblage d'une montre personnalisée.

L'informatique s'inscrit dans la dernière ligne au travers de petits travaux simples sur ordinateur, agrémentés par une initiation à la robotique. Nous clôturons l'expérience « découverte métiers » par quelques exercices pratiques de bureautique.



Orientation métiers

Objectif	Orientation dans les métiers de la microtechnique et de l'informatique
Départements	Mécanique, polissage, coloration, horlogerie, informatique, administration
Public cible	Jeunes personnes en recherche de perspectives professionnelles
Nombre de jours	60 jours - MEC (15), POL (15), HOR (15), INF (10), ADM (5)
Plan d'action	Document I-000-000-935 ou personnalisé
Evaluation	Evaluation des prérequis pour entrer en formation. Evaluation des connaissances générales

Ce stage oriente les personnes dans les métiers de la microtechnique, de l'informatique ainsi que de la bureautique. Les activités s'articulent autour des compétences de base, spécifiques à chaque métier.

La finalité est une évaluation permettant au candidat de vérifier ses prérequis pour se projeter dans une filière en vue d'une formation pratique, voire certifiante.

En complément de notre personnel d'encadrement, nous avons la possibilité de faire appel à des prestataires spécialisés (enseignant(e), psychologue, logopédiste, etc.) afin de définir la meilleure stratégie d'accompagnement pour la formation des jeunes chez Norkom, voire dans une autre structure.

La solution de l'employabilité sur le marché du travail étant au final notre préoccupation, nous faisons appel à des prestataires de coaching pour valider les acquis, et aussi pour trouver des perspectives sur le premier marché du travail.



Notre population



Toute personne au bénéfice d'une prestation d'accompagnement dans le cadre de l'AI, de l'ORP ou de l'action sociale.



Ateliers et places à disposition

- Horlogerie : 14 places
- Mécanique : 24 places
- Polissage : 12 places
- Contrôle qualité : 3 places
- Informatique : 10 places
- Coloration : 1 place
- Administration : 3 places



Transport

Afin d'améliorer l'accessibilité de notre entreprise, Norkom dispose de son propre minibus «Tavannes Montfaucon» - retour.



Mesures professionnelles

Jusqu'à 5 jours sans mesure professionnelle, au-delà, une mesure professionnelle est nécessaire.